

## 永續發展執行情形

一、為落實本公司永續發展之目標，並與健全本公司董事會功能及強化管理機制，本公司於 112 年 11 月 14 日由董事會通過成立永續發展委員會，為內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席、2 位獨立董事擔任永續發展委員，與公司各單位高階主管共同朝向永續發展計畫邁進。

二、推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>(一)本公司秉持「誠信原則」與「永續經營」作為企業公司治理的核心，並依據及重大性原則，於106年8月1日董事會決議訂定「企業社會責任實務守則」後實施，並於111年3月15日將「企業社會責任實務守則」修訂為「永續發展實務守則」，訂定明確企業社會責任及推動永續發展之治理架構。</p> <p>(二)為落實本公司永續發展之目標，並與健全本公司董事會功能及強化管理機制，本公司於112年11月14日由董事會成立永續發展委員會為專職單位，為內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席、2位獨立董事擔任永續發展委員，並由與公司各單位高階主管處理永續發展相關作業。</p> <p>(三)經由會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			「永續發展委員會」至少半年一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。112年度共召開2次會議，議案內容包含(1)訂定推動溫室氣體減量目標；(2)評估營運相關之風險及管理政策。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司經董事會決議，訂有永續發展實務守則，每年依重大性原則，由各相關部門針對公司營運相關之風險(市場開發、產品施工、財務投資、產品設計、客戶個資及氣候變遷等)提出因應策略(詳細內容參閱本公司ESG報告)，並關心環境、社會及公司治理議題，例如：法令遵循、人權、社區回饋等之風險評估揭露，各單位依其職權運作，實施相關風險政策之評估及訂定。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司重視環境保護為全球當前之重要議題，正視環保、珍惜資源及全球暖化之重要性，在營運中落實節能、節電及節水等措施，各工地廢棄物全面委由專業、合法的環保公司回收與處理，為綠色環保盡一份心力，在產品設計上，依據內政部頒定的「綠建築解說與評估手冊2015年版」規劃綠建築建案，透過量化的標準來檢測綠建築物，並已有建案成功申請綠建築標章證書(詳細內容參閱本公司ESG報告)。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)辦公室方面： 落實紙張之重複利用，並於搬遷辦公室時保留櫃體、玻璃、窗簾及門扇等建材。 使用節能的LED照明及具省水標章之設備，並透過隨手關燈

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>及空調設定27度等落實辦公室節能生活運動。</p> <p>產品設計方面： 依據內政部頒定的「綠建築解說與評估手冊2015年版」規劃綠建築建案，透過量化的標準來檢測綠建築物，並已有建案成功申請綠建築標章證書(詳細內容參閱本公司ESG報告)。</p> <p>建物施工廢水，經過初步及再次的沉澱處理後，再排放至政府指定的排水溝，此外，透過控制工期以降低建材耗損，選用合適之再生物料，並將營建廢棄物與一般生活垃圾分開處理，落實廢棄物分類及回收。</p> <p>(三)本公司訂有永續經營報告書，對於氣候變遷造成企業現今未來潛在風險與機會詳實評估，因應氣候相關議題對公司之影響。</p> <p>透過BIM建築資訊系統及鋁模板技術工法，有效提升營建品質及縮短工期，減少環境資源及能源使用，並將綠建築概念融入建築設計中，透過綠化空間增加城市自淨功能，過濾城市汙染。</p> <p>在越來越重視氣候變遷影響的趨勢下，先進工法及綠建築概念的導入，將有助於提升營運績效及企業品牌形象。</p>
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)本公司勵行節能減碳及溫室氣體減量措施，考量氣候變遷之影響，已透過辦公室推動無紙e化作業、午休熄燈及彈性調整室內空調溫度、設備定期保養等方式落實；本公司亦將近三年溫室氣體排放量、用水量及</p>

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
			<p>相關廢棄物重量之統計資訊揭露於永續經營報告書中；本公司將持續提倡節能政策，並以較前一年降低1%碳排放量為目標，達到溫室氣體減量及企業永續發展。</p> <p>有關溫室氣體排放量、用水量、廢棄物處理等相關說明及政策，詳細內容參閱本公司ESG報告及官網資訊。</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		無重大差異
<p>(一)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓	<p>(一)本公司已訂定「人權政策暨工作場所行為準則」，以維護員工的權益及促進企業的永續發展、善盡企業社會責任，保證全體同仁基本人權，支持並遵循國際公認人權規範與原則，如：世界人權宣言，同時恪遵我國勞動法規，杜絕侵犯人權情事。本公司人權政策適用於所屬各級單位，有尊嚴地對待員工、客戶及廠商等，並適時提供教育訓練針對以下內容進行宣導，以持续提升及改善人權相關議題管理。本公司重視以下人權議題：禁用童工、禁止強迫勞動員工集會、宗教信仰自由、員工結社自由、反對歧視、霸凌、騷擾及提供安全衛生、健康之工作環境。</p> <p>(二)本公司訂有合理之員工福利措施，及完善薪酬獎懲制度，對於休假及其他福利等措施皆清楚制定並將公司經營績效成果適當反映於員工薪酬；另公平建置員工申訴機制及管道，供員工針對各方便建議及申訴事項提出說明，直接由權責單位妥適處理相關申訴案件。</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
(二)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		本公司於公司章程第29條明訂員工酬勞不低於稅前利益千分之一，隨著經營績效，將成果分享給員工，110年度員工酬勞提撥比率為千分之五、111年度為千分之八。
(三)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(三)本公司重視員工安全健康，辦公室設有中央空調系統、充足的照明設備、舒適合宜的工作空間、設置緊急逃生路線及出口、電梯設備定期保養、備有消防設施、定期消毒清潔工作環境及水質檢測，並實施門禁管制。其他有關員工人身安全之保護措施則悉依勞動相關規定及公司內部各項福利保障措施辦理。公司每年均安排員工健康檢查、工廠定期實施作業環境檢測及員工安全衛生教育，並將有關勞工安全衛生相關規範寄發於員工郵件信箱。 (四)公司不定期提供員工相關內部及外部教育訓練以充實職涯技能，亦鼓勵評估自身興趣、技能、價值觀及目標，和管理者溝通個人職涯意向，進而規劃未來職涯計畫。
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司對產品與服務之安全、隱私、行銷及標示，係遵循相關法規與國際準則，不得有欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損害其權益之行為，並制定相關保護權益政策及申訴策略。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題			(六)本公司要求供應商提供檢定合格之原材料，且評估過去有無影響環境社會之紀錄。為維護勞工權益與誠信廉潔，供應商

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
遵循相關規範，及其 實施情形？			須遵守職業安全衛生法、工地 勞工安全衛生及不得雇用非法 勞工等規定事項。本公司與主 要供應商之契約中，均嚴格訂 定各項應遵守條款，一旦發生 供應商違反相關條款，即可依 契約內容立即終止或解除合作 關係。
五、公司是否參考國際通 用之報告書編製準則 或指引，編製永續報 告書等揭露公司非財 務資訊之報告書？前 揭報告書是否取得第 三方驗證單位 之確信或保證意見？	✓		本公司永續經營報告書之資訊係 參考國際通用之報告書編製準則 或指引，揭露非財務相關資訊， 透過所編製之永續經營報告書， 將強利害關係人資訊之可靠度， 並取得第三方驗證單位-安永聯合 會計師事務所之確信。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司訂有永續發展實務守則，指定管理部為推動永續發展兼職單位，由企劃部協助編製永續報告書，由各部門依權責推動ESG實務評估及規劃，並將相關議題與各部門溝通整合，使本公司能全面化檢視現有績效及規劃未來。整體而言無重大差異。</p> <p>七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.環境保護：本公司各工地廢棄物全面委由專業、合法的環保公司回收與處理，各工地設有主任，負責整理整頓及環境維護管理，本公司訂有溫室氣體減量目標，其餘詳官網之溫室氣體減量推動情形。</li> <li>2.社區參與：參與所有建案區分所有權人大會，輔導管委會正常運作，並提供社區服務，強化TMO功能，推廣至非建案社區，建案附近公園永久認養及非建案公園公有地認養。</li> <li>3.社會貢獻、社會服務、社會公益：本公司及各子公司除致力本業經營發展外，亦不忘回饋社會、秉持回饋社會之心，實踐「取之於社會、用之於社會」的企業精神，近年來不餘遺力，持續推動關懷弱勢族群，並且投入相當多資源及善款經費捐助。111年度持續進行各項捐助活動如下，112年度捐贈情形，詳官網利害關係人溝通情形:</li> </ol>			

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	

單位:新臺幣元

受捐贈對象名稱	金額
<b>社會公益</b>	
社團法人中華文化教育暨體育交流促進會	1,750,000
社團法人台中市慈心慈善會	53,900
社團法人台北市銀髮族協會	20,000
財團法人台中市興富發文化藝術基金會	575,518,283
高雄市立七賢國民中學	30,000
國立臺中科技大學 產學及推廣教育合作	199,070
臺中市台中都診所協會	60,000
臺南市安平區億載國民小學	50,000
臺北市文山區明道國民小學	50,000

受捐贈對象名稱	金額
臺北市民族實驗國民中學	50,000
臺南市不動產開發商業同業公會	70,000

4.消費者權益：

在保持正常經營及實現股東利益最大化之同時，並興建合格、合法且符合國家安全法規及環保政策之建案，且關注消費者權益、社區環保及公益等問題，同時不定期進行客戶滿意度調查，針對滿意度較差之項目，會同相關部門，檢討改進缺失，以提升產品品質及客戶滿意度，讓消費者買的安心、住的放心，重視公司應有之社會責任。

5.人權、安全衛生：

本公司為照顧員工退休生活，已依勞保局所規定之退休新制為每位員工提撥個人薪資至退休金帳戶，以期所有員工都能有無慮的退休生活，亦成立職工福利委員會確保員工之權益；設有安衛技術人員、作業主管或施工安全評估人員，提供安全與健康之工作環境，並定期回訓。

本公司已訂定「人權政策暨工作場所行為準則」，以維護員工的權益及促進企業的永續發展、善盡企業社會責任，保證全體同仁基本人權，支持並遵循國際公認人權規範與原則，其餘詳官網之人權政策及管理、執行情形。

6.利害關係人關注議題及溝通管道與回應方式：

本公司重視與公司相關之利害關係人，為能更了解利害關係人之想法，並建立良好溝通互動，公司藉由內部討論，並參考同業之利害關係人群體，區分出：員工、投資人、客戶、供應商、政府機關、媒體、社會等利害關係人群體。在營運模式中，透過各種管道與利害關係人議和溝通，利害關係人所關注之重要

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
<p>議題溝通管道與聯繫窗口，其餘詳官網之利害關係人溝通情形。            資訊已揭露於公司官網中。<b>(<a href="https://www.highwealth.com.tw">https://www.highwealth.com.tw</a>)</b>            本公司於112年12月26日向董事會報告利害關係人溝通情形。</p>			