

興富發建設股份有限公司

勞資關係

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.員工福利措施：

為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，並力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，本公司設有職工福利委員會，其福利委員由員工選舉產生，並定期改選辦理各項福利措施，定期召開福利委員會會議，統籌辦理職工福利各項活動，凡在職員工皆可參加，其經費來源由公司營業收入提撥，由福利委員會負責管理，使同仁享有企業經營利潤，特訂定「公司福利作業管理辦法」，另聘用身障按摩師每週提供員工按摩服務，安排職場臨場醫護服務，提供員工對自身健檢、職傷、個人相關疾病、或流行性疾病之諮詢服務，以及於112年安排教育訓練課程：工作壓力與職場暴力預防管理、職場多元化或推動性別平等。其他相關之福利項目如下：

- | | |
|-------------------|-------------------|
| (1)年節獎金 | (6)退休金 |
| (2)員工婚喪喜慶補助金 | (7)個案績效獎金 |
| (3)制服製作 | (8)紅利分配 |
| (4)員工購屋優待 | (9)年終尾牙 |
| (5)勞工保險、健康保險、團體保險 | (10)「職工福利委員會」各項福利 |

2.進修及訓練：

本公司及各子公司針對同仁之需求，提供新進人員訓練、專業技術訓練等各類教育訓練，員工可主動提出或由主管視業務所需派往各項教育訓練，提供員工完整的專業技能養成及自我成長啟發，其詳細說明如下：

(1)新進人員訓練

- ①一般性訓練：使新進人員了解本公司發展歷程、管理規則、安全及衛生守則和品質保證觀念。
- ②專業性訓練：新進人員於正式投入工作前，須先行接受專業知識與作業程序之教導。

(2)在職訓練及進修

- ①公司每年調查各單位教育訓練需求，依實際需要擬定計畫並排定教育訓練。
- ②公司每年依員工實際需要不定期辦理教育訓練，員工亦可主動提出或由主管視業務所需不定期派往參加各項外部教育訓練。

(3)本公司及各子公司最近年度派新進人員及在職訓練情形如下：

公司名稱	單位	受訓人員	課程名稱內容	時數
興富發建設	管理部	新進同仁	職前、企業文化引導、人事請假系統操作教育訓練	24
			職業安全衛生教育訓練(線上)	3
		全體同仁	辦公室年度消防教育訓練	2
			健康講座-認識高三酸甘油脂血症/高血壓	2
			年度職業安全衛生教育訓練(線上)	3
			公平交易培訓	3
			健康講座-認識高血壓	2
			性別平等 性別歧視	3
			碳議題與營建產業有什麼關係？	2
			資訊安全教育宣導課程	2
		集團人資	112 年最新勞動檢查案例解析	3
			勞動基準法相關法令逐條解析與實務訓練班	48
			勞工職業災害保險及保護法 之理論與實務解析	3
			職場性別平權與防範措施	3
			職場不法侵害與員工心理照護	3
			工作 X 生活雙贏人生經營術、善用目標設定與績效管理讓團隊個人再升級	1.5
			基本工資連年調漲，薪資該如何規劃才有競爭力且不失公平性	1.5
	業務部	全體同仁	平均地權條例修正案及其配套措施說明	3
			從建築業視角解說近期交易及稅務法規	3
			預售屋交易法制與實務	3
	稽核室	稽核同仁	最新 ESG 永續與財報自編相關政策發展與內控管理實務	6
			如何應用機器人流程自動化提升內部控制效能	6
興富發建設	財務部	全體同仁	融資個案研討與分析	260
			建案參訪與研討	24
		股務同仁	上市公司業務宣導會	3
			重大訊息公開暨資訊申報應行注意事項	3
			上市公司法令遵循及資本市場論壇	3
	會計部	全體同仁	稅務法令更新	15
			建管法令更新	8
			新進員工教育訓練課程	8
			法令新訊宣導	10
			ACM 作業系統操作升級講座	18
			推動我國接軌 IFRS 課程	8
	企劃部	全體同仁	建案參訪行銷研討	192
			永續報告書訓練課程	3
			溫室氣體盤查訓練課程	3
			蔣勳風格研究	6
			專業講師手機攝影課程	7.5
			AI 廣告&自動化互動課程	2
			G.a 設計大師來台分享	8
			公平交易法 不動產不實廣告之規範和案例	2
		個案同仁	上海.蘇州-海外見學參訪	32

公司名稱	單位	受訓人員	課程名稱內容	時數
		數位同仁	AI 廣告&自動化互動課程	6
		設計同仁	Adobe Make it 設計課程	4
	開發部	專案同仁	危老重建推動師專業人員講習訓練班	22.5
		全體同仁	取得或處分資產法規說明	1
	規劃部	全體同仁	台北市環保局環評法規及教育宣導	2.5
			碳權相關議題教育訓練	2
			新北淨零碳永續發展研討暨說明會	2.5
			淨零建築 ESG 共榮綠色金融	3
			白天鵝 MoSA 廠辦參訪	3
			AI 建築應用	2
			住宅與辦公電梯的派車系統	3
			VAF 空氣清淨系統	1
			VAF 空氣清淨系統	1
		專案同仁	建築跨界對話 國際論壇	3
潤隆建設	董事長室	稽核	內部稽核重要實務介紹與研討	6
			「內線交易」與「財報不實」實務探討與因應之道	6
	董事長室 總經理室 管理部 業務部	會計及其他相關部門同仁	公平交易	28
潤隆建設	總經理室 財務部門 開發部	相關同仁	KPMG 實務講座及個案研討(土地開發及採購發包循環流程常見內控缺失等	64
	總經理室 管理部 開發部 規劃部	代表同仁	資訊安全教育宣導課程	13.5
	開發部 工務部 財務部	非主管級同仁	碳議題與營建產業有甚麼關係	10
	財務部	會計人員	上市公司業務宣導會	3
			112 年度推動我國採用國際財務報導準則宣導說明會	13.5
		稽核代理人	資安稽核全面攻略	6
	業務部	勞安人員	內稽人員對於「資訊安全」之稽核管控實務	6
			營造自動檢查及緊急應變與急救處理課程 5/3	1
			BPM 電子簽核系統	37.5
	各部門	所有同仁	性別主流化.職場性騷擾防治.性別工作平等法	63
			營造工程安全衛生管理	3
			一般職業安全衛生教育訓練(上)	3
			一般職業安全衛生教育訓練(下)	3
			安全衛生工作守則及相關安全衛生知識	3
		部門代表	消防安全講習	24
齊裕營造	全公司	新進同仁	職前訓練	1
	全台工區	所長級以上	從開工到使照要徑與注意事項	3
		機電人員	1. 電熱水器安裝注意事項 2. 廚具規劃初期須注意事項	3.5
		全體同仁	工作壓力預防管理與職場暴力預防管理	3

公司名稱	單位	受訓人員	課程名稱內容	時數		
		副主任級以上	工地【每週施工照片】編製要點	1		
		副主任級以上	工作月報填寫要領	1		
		主任級以上	華大成圖說檢討流程	2		
		所長級以上	開挖監測 實務訓練	2		
		所長級以上	各案檢討訓練	16		
	機電 工程部	機電人員	機電專業訓練	25		
博元	管理部	新進同仁	職前、企業文化引導、人事請假系統操作教育訓練	24		
			職業安全衛生教育訓練(線上)	3		
		全體同仁	辦公室年度消防教育訓練	2		
			健康講座-認識高三酸甘油脂血症/高血脂	2		
			年度職業安全衛生教育訓練(線上)	3		
			公平交易培訓	3		
			健康講座-認識高血壓	2		
			性別平等 性別歧視	3		
			關係人	2		
			碳議題與營建產業有什麼關係？	2		
			資訊安全教育宣導課程	2		
			元盛	飯店部	全體同仁	萬豪品牌課程
部門職能訓練	12					
安全衛生教育訓練課程	20					
其他(性騷擾、防毒、兒童遊戲室等)	10					
管理部	新進同仁	職前、企業文化引導、人事請假系統操作教育訓練		24		
		職業安全衛生教育訓練(線上)		3		
	全體同仁	辦公室年度消防教育訓練		2		
		健康講座-認識高三酸甘油脂血症/高血脂		2		
		年度職業安全衛生教育訓練(線上)	3			
		公平交易培訓	3			
		健康講座-認識高血壓	2			
		性別平等 性別歧視	3			
		關係人	2			
		碳議題與營建產業有什麼關係？	2			
		資訊安全教育宣導課程	2			
		巨豐	管理部	新進同仁	職前、企業文化引導、人事請假系統操作教育訓練	24
職業安全衛生教育訓練(線上)	3					
全體同仁	辦公室年度消防教育訓練			2		
	健康講座-認識高三酸甘油脂血症/高血脂			2		
	年度職業安全衛生教育訓練(線上)			3		
	公平交易培訓			3		
	健康講座-認識高血壓			2		
	性別平等 性別歧視			3		
	關係人			2		
	碳議題與營建產業有什麼關係？			2		
	資訊安全教育宣導課程			2		
	代銷部			個案同仁	銷講課程	40

(4)本公司及各子公司最近年度派員外訓之進修、訓練情形如下：

經理人參與公司治理有關之進修與訓練：

公司名稱	職稱	姓名	課程名稱	時數
興富發集團	全體經理人		營業秘密保護與競業禁止	3
興富發建設	公司治理	主管	第十四屆臺北公司治理論壇	6
			2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
			最新企業併購規範實務及案例研析	3
			董事會與功能性委員會之任務與職權行使規範	3
	稽核室	主管	內稽內控個資法實戰作業	6
			由公司治理評鑑指標看公司治理之最新脈絡	6
潤隆建設	會計部	主管	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
	會計部	主管	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	24
	各部門	各主管	碳議題與營建產業有甚麼關係	20
	董事長室 財務部	主管	綠色化學 共創永續	6
	財務部	主管	2023國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	12
			2023轉型金融與永續揭露研討會	3
			2023公司治理國際高峰論壇-開創治理新局提升企業價值	7
	董事長室 總經理室 財務部	主管	112年度防範內線交易宣導會	15
	總經理室	主管	上市櫃公司-洞悉衍生性金融市場，邁向企業永續研導會	3
	董事長室 總經理室	主管	112年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	6

3.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司視員工為最重要的資源，舉凡對員工的福利、工作安全及健康一向重視，對於宣導政策、了解員工意見皆採開放且雙向溝通方式進行，並依勞基法規定制定管理規則，期使勞資雙方關係維持和諧，截至目前為止並未有勞資不合問題，並且依法成立職工福利委員會，保障並執行員工各項福利及權益，每年視經營成果發放績效獎金、年終獎金及員工紅利，使員工利益與公司利益相互結合，而產生共榮共存的信念，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協議溝通後才定，故無任何爭議發生。

本公司已訂定「人權政策暨工作場所行為準則」，以維護員工的權益及促進企業的永續發展、善盡企業社會責任，保證全體同仁基本人權，支持並遵循國際公認人權規範與原則。

4.退休制度及實施情形：

本公司訂定有「員工退休辦法」，員工的退休制度悉依勞動基準法規定辦理並計算退休金。自民國九十四年七月一日起配合勞工退休條例(以下簡稱「新制」)之實施，凡選擇勞退舊制者，本公司並按月提存當月發放薪資的6%存入台灣銀行之勞工退休準備金專戶儲存；凡選擇勞退新制者，本公司亦依勞工月薪6%按月提繳儲存於勞保局設立勞工退休金個人專戶，選擇勞退舊制者，截至113年03月31日止共計提撥約新台幣3,720萬元。

5.工作環境與員工人身安全之保護措施：

本公司重視員工安全健康，辦公室設有中央空調系統、充足的照明設備、舒適合宜的工作空間、設置緊急逃生路線及出口、電梯設備定期保養、備有消防設施、定期消毒清潔工作環境及水質檢測，並實施門禁管制。其他有關員工人身安全之保護措施則悉依勞動相關規定及公司內部各項福利保障措施辦理。公司每年均安排員工健康檢查、工廠定期實施作業環境檢測及員工安全衛生教育，並將有關勞工安全衛生相關規範寄發於員工郵件信箱。

6.員工酬勞實施提撥情形：

本公司於公司章程第29條明訂員工酬勞不低於稅前利益千分之一，隨著經營績效，將成果分享給員工，111年度員工酬勞提撥比率為千分之八、112年度為千分之十四。