

永續供應鏈管理

興富發建設致力於建立營建業之永續共生圈，推動供應商管理制度，除完全遵守營運所在地之所有法律外，並在環保、職業安全衛生或勞動人權三大面向，與供應商共同遵循，共享價值創造，邁向永續發展。

一、供應商行為準則

本公司訂定明確的供應商行為準則，作為遴選之依據。所有合作夥伴(含承攬商)須承諾遵守相關標準，並配合定期評鑑與完工績效評估。

1. 環境

1.1 溫室氣體排放和能源消耗

致力於降低能源消耗，提高能源效率，並採取環保措施減少溫室氣體排放。

1.2 汚染預防與廢棄物管理

妥善管理生產過程中產生的廢棄物，遵守當地環保法規，減少對環境的污染。

1.3 資源效率

承諾避免水資源、空氣與土地汙染，在成本效益及技術可行下，應盡最大努力減緩對自然環境之影響，採行污染防治相關措施，確保負責任的使用土地與自然資源。

1.4 維護生物多樣性

避免參與任何形式的非法砍伐行為，並將生物多樣性列入營運中，全盤考量維護樹木與綠地。

2. 勞動人權

2.1 強迫勞動

嚴格禁止任何形式的強迫勞動、奴役、抵債勞工、非自願或受約束的勞工。所有勞動應為自願，勞動合約應以勞工母語或其能理解的語言提供，確保其充分理解合約內容，且勞工有權自由離職。

2.2 童工

不得雇用未滿法定最低就業年齡的勞工，並應遵守所在國家和國際公認的童工保護標準。

2.3 工作條件

應提供安全、健康的工作環境，並確保有乾淨的水源及飲食，合理的工時、薪資及福利，符合當地法律與國際標準。

2.4 職業健康與安全

應為員工提供安全的工作環境，並採取必要措施防止職業傷害、工傷及健康危害。

2.5 反歧視與不法傷害

應確保職場不存在任何形式的歧視、騷擾或虐待，所有員工皆應獲得公平對待，不因種族、性別、宗教、國籍、年齡、身心障礙、婚姻狀況或其他受法律保護的身份而受到歧視。

2.6 結社自由

應尊重員工結社自由的權利，不得限制員工參與工會或集體協商。

3.道德與誠信經營

3.1 誠信經營與利益衝突

應迴避且不得從事工作中利益衝突相關之不正當及不法行為。

3.2 反貪腐

不得參與任何形式的賄賂、貪污、造假或其他不正當行為。

3.3 反競爭

不得參與任何形式的不正當競爭行為，包括但不限於壟斷、價格操縱、限制市場競爭或其他違反公平交易的行為。

3.4 檢舉制度

可透過興富發建設官方檢舉管道，本公司已設立檢舉人資訊保密機制，確保檢舉人不受報復。

二、供應商完工績效評核

工程完工後，由工務所所長根據「承攬商評鑑表」進行評分和說明意見，提交營造採購發包單位建檔，管理部存查，作為後續選商之參考依據。

表單連結 [承攬商評鑑表](#)

三、定期供應商評鑑

為強化供應鏈永續管理，本公司自 114 年與勤業眾信永續轉型服務團隊(Deloitte)合作，導入 DISCO 數位永續管理平台，設計了完善的供應商 ESG 評鑑機制。具體作法如下：

1.平台數位化管理：將所有合作供應商基本資料、對應窗口及永續資訊，完整建置於 DISCO 平台，實現供應商資料集中管理與動態更新。

2.定期 ESG 繢效調查：系統定期(每年)自動發送 ESG 問卷通知予各供應商指定填答人，針對以下三面向進行調查：

環境面(E)：能源使用、溫室氣體排放、廢棄物、用水、噪音等

社會面(S)：勞工權益、職業安全衛生、人權保障、社區關係等

治理面(G)：個資安全、企業誠信、法規遵循、風險管理等

3.評鑑結果應用：根據供應商填答結果進行分級，作為供應商篩選、續約評估及輔導改善之依據，確保供應鏈整體 ESG 繢效持續提升，降低永續風險。

供應商等級		
等級	分數	意義
A+	100	優異
A	99-80	良好
B	79-60	列入觀察期
C	59-40	列入輔導，直到改善
D	39 以下	不合格