

興富發建設股份有限公司

勞資關係

公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.員工福利措施：

為求永續經營及塑造同仁良好之工作環境，並力求同仁生活安定與才能發揮，以期達個人成長與公司發展相結合之目的，本公司設有職工福利委員會，其福利委員由員工選舉產生，並定期改選辦理各項福利措施，定期召開福利委員會議，統籌辦理職工福利各項活動，凡在職員工皆可參加，其經費來源由公司營業收入提撥，由福利委員會負責管理，使同仁享有企業經營利潤，特訂定「公司福利作業管理辦法」，相關之福利項目如下：

- | | |
|-------------------|-------------------|
| (1)年節獎金 | (6)退休金 |
| (2)員工婚喪喜慶補助金 | (7)個案績效獎金 |
| (3)制服製作 | (8)紅利分配 |
| (4)員工購屋優待 | (9)年終尾牙 |
| (5)勞工保險、健康保險、團體保險 | (10)「職工福利委員會」各項福利 |

2.進修及訓練：

本公司及各子公司針對同仁之需求，提供新進人員訓練、專業技術訓練等各類教育訓練，員工可主動提出或由主管視業務所需派往各項教育訓練，提供員工完整的專業技能養成及自我成長啟發，其詳細說明如下：

(1)新進人員訓練

- ①一般性訓練：使新進人員了解本公司發展歷程、管理規則、安全及衛生守則和品質保證觀念。
- ②專業性訓練：新進人員於正式投入工作前，須先行接受專業知識與作業程序之教導。

(2)在職訓練及進修

- ①公司每年調查各單位教育訓練需求，依實際需要擬定計畫並排定教育訓練。
- ②公司每年依員工實際需要不定期辦理教育訓練，員工亦可主動提出或由主管視業務所需不定期派往參加各項外部教育訓練。

(3)本公司及各子公司最近年度派新進人員及在職訓練情形如下：

公司名稱	單位	受訓人員	課程名稱內容	時數	
興富發 建設	管理部	全體主管	上市櫃公司資安防護要求及策略	1	
			ESG 趨勢與風險管理研討會簡報	1	
		新進同仁	職前及人事請假系統操作教育訓練(每月)	2	
			資訊安全與保密教育(每月)	3	
			職業安全衛生教育訓練(實體/線上)(每月)	2	
		全體同仁	健康講座-防疫應變計畫暨自我管理及保護(線上)	3	
			年度職業安全衛生教育訓練(實體/線上)	3	
			BPM 系統操作實務說明會	3	
			Team Building 教育訓練	16	
			資通安全防護與管理辦法宣導	1	
			上市櫃公司資通安全宣導	1	
			溫室氣體盤查小組成立會議暨溫室氣體盤查與推動簡報	1	
		總務同仁	淨零綠生活推廣訓練班	2	
		人資同仁	僱人做事的四種法令關係-僱傭、承攬、委任、派遣大不同	3	
			從招募、調動、終止契約談雇主常見之違法行為	6	
			勞資爭議調解實務案例應用與解析	7	
			常見工時與工作爭議案例解析	4	
			雇主與企業管理者必知之職場法律責任	4	
		資訊同仁	BPM 系統操作實務培訓	12	
			上市櫃公司資安防護要求及策略	1	
			111 年度上市櫃公司資安宣導說明會	2	
		業務部	全體同仁	台北市不動產開發專業訓練	8
		稽核室	稽核同仁	互聯網科技發展趨勢與內稽人員新思維	6
最新內控處理準則修正與資訊安全法遵防弊實務	6				
興富發 建設	財務部	全體同仁	融資個案研討與分析	260	
			建案參訪與研討	24	
		股務同仁	上市公司業務宣導會	3	
			重大訊息公開暨資訊申報應行注意事項	3	
	上市公司法令遵循及資本市場論壇		3		
	會計部	全體同仁	稅務法令更新	5	
			建管法令更新	3	
			預售屋相關法令更新	5	
			員工內部教育訓練	2	
			ACM 作業系統操作升級講座	2	
			國際永續揭露準則	3	
	企劃部	全體同仁	建案參訪行銷研討	192	
			安永 ESG 訓練課程	3	
			工商時報「城市再生安居高雄」高峰論壇	6	
			數位直播攝影棚&Podcast 錄音直播間參訪	4	
			Hahow 好學校線上學習平台技術及合作可行性評估	36	
	開發部	全體同仁	取得或處分資產法規說明	1	
		全體同仁	建築法規和容積計算	10	

公司名稱	單位	受訓人員	課程名稱內容	時數
	規劃部		建築規劃及營造圖說注意事項	2
			台中景觀案例分享	1
			臺北表演藝術中心參訪	4
		景觀同仁	夢幻誠景觀參訪	5
潤隆建設	財務部	會計同仁	房地合一 2.0 法條更新說明	20
			溫室氣體盤查及查證宣導會	3
			發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
			如何運用數位科技,探勘與改善營運流程	6
			推動我國採用國際財務報導準則宣導說明會	6
	股務同仁	上市公司業務宣導會	3	
	稽核代理人員	如何調整內控制度以因應 ESG 之新規範	6	
		如何運用數位科技,探勘與改善營運流程	6	
	稽核	稽核同仁	股務法規暨股東會實務研習班	6
			結合實務操作,橫跨勞動法令遵循到 ESG 公司治理	6
	管理部	資訊同仁	SSCP 資安專業人員認證課程	40
			企業永續實務系列-如何落地執行 ESG	3
上市櫃公司資安宣導說明會			3	
博元建設	管理部	新進同仁	職前及人事請假系統操作教育訓練(每月)	2
			職業安全衛生教育訓練(實體/線上)(每月)	3
			新進人員資訊安全教育(每月)	2
		全體同仁	健康講座-防疫應變計畫暨自我管理及保護(線上)	3
			年度職業安全衛生教育訓練(實體/線上)	3
			Team Building 教育訓練	16
		資通安全防護與管理辦法宣導	1	
元盛	管理部	新進同仁	職前及人事請假系統操作教育訓練(每月)	2
			職業安全衛生教育訓練(實體/線上)(每月)	3
			新進人員資訊安全教育(每月)	2
			企業文化培訓講座	1
		全體同仁	健康講座-防疫應變計畫暨自我管理及保護(線上)	3
			年度職業安全衛生教育訓練(實體/線上)	3
			Team Building 教育訓練	16
		資通安全防護與管理辦法宣導	1	
巨豐	管理部	新進同仁	職前及人事請假系統操作教育訓練(每月)	2
			職業安全衛生教育訓練(實體/線上)(每月)	3
			新進人員資訊安全教育(每月)	2
		全體同仁	健康講座-防疫應變計畫暨自我管理及保護(線上)	3
			年度職業安全衛生教育訓練(實體/線上)	3
			Team Building 教育訓練	16
			資通安全防護與管理辦法宣導	1
		代銷部	個案同仁	銷講課程

(4)本公司及各子公司最近年度派員外訓之進修、訓練情形如下：

①經理人參與公司治理有關之進修與訓練：

公司名稱	職稱	姓名	課程名稱	時數
興發集團	全體經理人		背信與非常規交易	2
興發建設	公司治理主管	林文龍	內部人短線交易簡介與案例解析	3
			國際雙峰會線上論壇	2
			董監事應如何督導企業風險管理及危機處理	3
			董事最容易忽略的財務訊息	3
			營業秘密之保護	3
			以公司角度淺談新興金融科技犯罪與防制洗錢	3
	稽核協理	邱婕耘	資金貸與、背書保證及取得處分資產規定與實務解析	6
			公司治理藍圖下公司治理人員之功能與任務及我國內線交易最新實務發展	6
			上市公司業務宣導會	3
	會計部協理	李琇台	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班	12
管理部經理	陳俊彥	資訊安全管理系統主導稽核師課程	40	
潤隆建設	會計部經理	林雅媚	發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班(精選套裝)(台北班)	24
	管理部協理	吳金卿	1.企業因應碳盤查之營運規劃 2.碳足跡管理與淨零時代競爭力 3.企業推行溫室氣體盤查實務經驗分享	3
			永續發展路徑圖產業主題宣導會	2
			溫室氣體盤查及查證宣導會	3
			企業永續實務系列-如何落地執行ESG	3

②員工訓練：

受訓人員	課程名稱內容	時數
新進同仁	職前訓練	1
工務人員	通識訓練	9.5
	工地觀摩訓練	16
機電人員	機電專業訓練	14
工程師	基礎工務教育訓練	8.5
副主任級以上	進階工務專業訓練	13
所長級以上	工務主管管理訓練	5

3.勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

本公司視員工為最重要的資源，舉凡對員工的福利、工作安全及健康一向重視，對於宣導政策、了解員工意見皆採開放且雙向溝通方式進行，並依勞基法規定制定管理規則，期使勞資雙方關係維持和諧，截至目前為止並未有勞資不合問題，並且依法成立職工福利委員會，保障並執行員工各項福利

及權益，每年視經營成果發放績效獎金、年終獎金及員工紅利，使員工利益與公司利益相互結合，而產生共榮共存的信念，任何有關勞資關係之新增或修訂措施，均經勞資雙方充分協議溝通後才定，故無任何爭議發生。

本公司已訂定「人權政策暨工作場所行為準則」，以維護員工的權益及促進企業的永續發展、善盡企業社會責任，保證全體同仁基本人權，支持並遵循國際公認人權規範與原則。

4.退休制度及實施情形：

本公司訂定有「員工退休辦法」，員工的退休制度悉依勞動基準法規定辦理並計算退休金。自民國九十四年七月一日起配合勞工退休條例(以下簡稱「新制」)之實施，凡選擇勞退舊制者，本公司並按月提存當月發放薪資的6%存入台灣銀行之勞工退休準備金專戶儲存；凡選擇勞退新制者，本公司亦依勞工月薪6%按月提繳儲存於勞保局設立勞工退休金個人專戶，選擇勞退舊制者，截至112年03月31日止共計提撥約新台幣3,326萬元。

5.工作環境與員工人身安全之保護措施：

本公司重視員工安全健康，辦公室設有中央空調系統、充足的照明設備、舒適合宜的工作空間、設置緊急逃生路線及出口、電梯設備定期保養、備有消防設施、定期消毒清潔工作環境及水質檢測，並實施門禁管制。其他有關員工人身安全之保護措施則悉依勞動相關規定及公司內部各項福利保障措施辦理。公司每年均安排員工健康檢查、工廠定期實施作業環境檢測及員工安全衛生教育，並將有關勞工安全衛生相關規範寄發於員工郵件信箱。